

Modelo de Carta por Acoso Laboral en Chile

[Fecha]

[Nombre de la empresa]
[Dirección de la empresa]
[Ciudad, código postal]

Atención: [Nombre del destinatario]
[Cargo del destinatario]

Estimado/a [Nombre del destinatario],

Mediante la presente carta, me dirijo a usted en mi calidad de trabajador/a de [Nombre de la empresa], para denunciar y solicitar acción inmediata frente a una situación de acoso laboral que estoy experimentando en el lugar de trabajo.

Es importante señalar que, de acuerdo con la legislación chilena, el acoso laboral se encuentra prohibido y debe ser sancionado por las empresas. Según lo establecido en el artículo 2, letra g), del Código del Trabajo, se considera acoso laboral "toda conducta que constituya agresión u hostigamiento reiterados, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, en contra de otro u otros trabajadores, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los afectados su menoscabo, humillación o maltrato".

Lamentablemente, he sido víctima de diversas situaciones de acoso laboral por parte de [Nombre del acosador/a] desde [fecha aproximada]. Estas conductas incluyen insultos constantes, asignación de tareas imposibles de cumplir, críticas públicas y descalificaciones hacia mi persona. Estas acciones han generado un clima laboral perjudicial para mi bienestar físico y emocional, así como para mi rendimiento en el trabajo.

Resulta imprescindible que la empresa tome medidas inmediatas para abordar esta situación de acoso laboral y garantizar un ambiente de trabajo saludable. Por lo tanto, le solicito encarecidamente que:

1. Inicie una investigación interna para recabar pruebas y testimonios relacionados con el acoso laboral que estoy enfrentando.
2. Adopte las medidas necesarias para protegerme y evitar cualquier represalia por parte del acosador/a.
3. Lleve a cabo las acciones disciplinarias correspondientes contra el acosador/a, que puedan ir desde una amonestación hasta la terminación del contrato de trabajo, de acuerdo

con lo estipulado en el artículo 12 del Código del Trabajo.

4. Implemente programas de capacitación y sensibilización para concientizar a los empleados sobre el acoso laboral y promover relaciones laborales saludables.

Agradezco su pronta atención a esta grave situación y confío en que tomará las medidas adecuadas para solucionar este caso de acoso laboral de manera efectiva. Estoy dispuesto/a a colaborar plenamente con la investigación y aportar cualquier otro tipo de información que sea necesario.

Espero recibir una pronta respuesta por su parte, a más tardar en un plazo no superior a [indicar un plazo razonable]. De lo contrario, me veré en la necesidad de recurrir a instancias legales y presentar una denuncia formal ante la Dirección del Trabajo.

Quedo a su disposición para cualquier aclaración o información adicional que requiera.

Atentamente,

[Tu nombre]

[RUT]

[Tu cargo o puesto]

[Tu número de contacto]